

## Anmeldung

Kopieren, ausfüllen und versenden mit Post/Fax an:

Forschungs- & Beratungsinstitut GULMO

Dr. Norbert Gulmo, In der Kehr 9, 69469 Weinheim,

Fax 06201/8452962 - E-Mail: info@gulmo.de

Für das Seminar:

Wem gehört die (Arbeits-)Zeit?

30.11. - 01.12.2015, Hotel Park-Inn, Mannheim

melde ich mich verbindlich an

## Hotelreservierung

ja  nein  Nichtraucherzimmer (soweit möglich)

ab Vortag

.....  
Vorname

.....  
Name

.....  
Firma

.....  
Strasse/Nr.

.....  
PLZ/Ort

.....  
Telefon-Nr. (Durchwahl)

.....  
Fax-Nr.

Rechnungsanschrift (falls abweichend):

.....  
Strasse/Nr.

.....  
PLZ/Ort

Der BR,  der PR,  die MAV hat die Teilnahme der oben genannten Person(en) beschlossen.

Mein Arbeitgeber übernimmt die Kosten

.....  
Ort, Datum

.....  
Unterschrift



**Forschungs- und Beratungsinstitut**

**G**esundheit **u**nd **L**eben von **M**enschen in **O**rganisationen  
**Dr. Norbert Gulmo**

Zwei-Tages-Seminar  
für Betriebs-/Personalräte/  
Schwerbehindertenvertreter  
(Mannheim, Hotel Park-Inn)

30.11. und 01.12.2015



## Wem gehört die (Arbeits-)Zeit?

**Arbeitszeit und Gesundheitsschutz:**

Eine kritische Prüfung gängiger Arbeitszeitmodelle und aktueller Forderungen zur Neuregelung des Arbeitszeitgesetzes

*(alternativ auch als Inhouse-Seminar buchbar)*

Immer mehr Arbeitgeber fordern mit Nachdruck eine Flexibilisierung bei den Arbeitszeiten. „Flexible Arbeitszeiten gewinnen, angesichts von Digitalisierung und der Notwendigkeit zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie, immer mehr an Bedeutung“, so heißt es. Nachdem allerdings einzelne Unternehmen bereits Betriebsvereinbarungen gegen zu viel Flexibilisierung zum Schutz vor Inanspruchnahme ihrer Mitarbeiter in der Freizeit abgeschlossen haben, schlagen aktuell die Arbeitgeberverbände eine Neuregelung des Arbeitszeitgesetzes vor. Dabei soll die vorgeschriebene tägliche Höchstarbeitszeit abgeschafft und dafür eine wöchentliche Höchstarbeitszeit festgelegt werden. Haben sich traditionelle Arbeitszeitregelungen überholt oder widerspricht diese Forderung dem (Gesundheits-) Schutz-Gedanken des Arbeitszeitgesetzes?

Das Seminar informiert darüber, welche Formen der Arbeitszeiten möglich sind, welche Arbeitszeitmodelle den Gesundheitsschutz der Beschäftigten gewährleisten, wie dies in der Praxis aussieht und welchen positiven Einfluss der BR/PR hier ausüben kann.

## ABLAUF

**Montag, 30. November 2015**

09:30 Uhr	Begrüßung und Einführung in das Seminar
10:00 Uhr	Wem gehört die Zeit? Ziele bei der Arbeitszeitgestaltung aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmersicht
10:30 Uhr	Kaffeepause
11:00 Uhr	Arbeitszeitrecht - zum Schutz der Arbeitnehmer / neue Forderungen des Arbeitgeberverbandes
11:30 Uhr	Über die rechtliche und praktische Bedeutung von Arbeitszeit, Rufbereitschaft, Bereitschaftsdienst, Reise- und Wegezeiten, Ruhezeiten, Ruhepausen, Mehrarbeit, Kurzarbeit
12:00 Uhr	Wie spielen Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag zusammen?
12:30 Uhr	Mittagspause
13:30 Uhr	Arbeitszeitmodelle in der Praxis: Vor und Nachteile von Gleitzeit und Arbeitszeitkonten / Jahresarbeitszeit und Ausgleichszeitraum / Vertrauensarbeitszeit / Schicht- und Nachtarbeit / Arbeitszeit auf Abruf / Teilzeit / Home-Office / Lebensarbeitszeit / Sabbatical
14:15 Uhr	Typische Probleme flexibler Arbeitszeitsysteme: Entgeltfortzahlung bei Krankheit und an Feiertagen / Urlaubsanspruch / Überstunden / Zeitguthaben bei Insolvenz oder Kündigung / Kaffeepause
15:00 Uhr	Mitbestimmungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des BR/PR
15:30 Uhr	
17:00 Uhr	Ende erster Tag

**Dienstag, 01. Dezember 2015**

09:00 Uhr	Von Arbeitsüberlastung bis Burnout: Gesundheitliche Folgen ungünstiger Arbeitszeitregelungen
10:30 Uhr	Kaffeepause
11:00 Uhr	Ständige Erreichbarkeit: Wenn es keine Trennung zwischen Arbeitszeit und Freizeit gibt und was man hier tun kann
11:15 Uhr	Die Auswirkung von Leiharbeit auf Arbeitszeitregelungen und Arbeitsbelastung
12:15 Uhr	Mittagspause
13.30 Uhr	Psychologische Aspekte von Arbeitszeitmodellen in Bezug auf Motivation und Betriebsklima
14:00 Uhr	Der Arbeitszeit-TÜV und die erweiterte Mitbestimmung des Betriebsrats: Arbeitszeitmodelle im Focus von Gefährdungsbeurteilung und Gesundheitsschutz
14:45 Uhr	Kaffeepause
15:15 Uhr	Beispiele aus Betriebsvereinbarungen zur Arbeitszeit: Von Ampelmodellen bis hin zum Schutz vor Inanspruchnahme in der Freizeit
16:00 Uhr	Ende des Seminars

## Veranstaltungsort

Mannheim, Hotel Park Inn  
Am Friedensplatz 1, 68165 Mannheim  
Tel. 0621/976-700, Fax 0621/976-701670



## Seminarkosten

Seminargebühr 590,-€; Hotelkosten mit Vollpension 240,-€, bei Anreise am Vortag 340,-€ inkl. Abendessen; (Sollten Sie nicht im Hotel übernachten, berechnet das Hotel eine Tagungspauschale von 105,-€). Alle Preise zzgl. MwSt.

## Freistellungsbedingungen

Die Freistellung nach § 37(6) BetrVG, § 46.6 BPersVG und analogen Ländergesetzen sowie den entsprechenden Regelungen für Mitarbeitervertretungen ist möglich, wenn das Gremium es als erforderlich betrachtet, sich zu bestimmten Sachverhalten zu informieren und zu qualifizieren. Die Erforderlichkeit ist auch dann gegeben, wenn das Gremium plant, in Zukunft die entsprechenden Themen im Betrieb oder in der Institution aufzugreifen (Initiativrecht).

## Anmeldung/Anmeldebedingungen

Das Anmeldeformular bitte für jeweils eine(n) Teilnehmer(in) kopieren und ausfüllen. Die verbindliche Anmeldung der TeilnehmerInnen muss schriftlich (per Fax oder Post) erfolgen und wird von uns schriftlich bestätigt. Mit der Anmeldung werden die Teilnahmebedingungen anerkannt. Bei Abmeldungen vor der Stornofrist (4 Wochen vor Seminarbeginn) wird eine eventuell gezahlte Teilnahmegebühr vollständig erstattet, danach sind wir leider gezwungen, die volle Teilnahmegebühr in Rechnung zu stellen, es sei denn, es wird ein/e ErsatzteilnehmerIn benannt. Eine Abmeldung kann nur schriftlich (per Fax oder Post) durchgeführt werden. Die Anmeldeinformationen der TeilnehmerInnen werden mittels EDV bei uns so lange gespeichert, wie es für die Abwicklung erforderlich ist. Danach werden sie wieder gelöscht bzw. anonymisiert.

Weitere Informationen zu uns unter [www.gulmo.de](http://www.gulmo.de).