



GULMO



Forschungs- und Beratungsinstitut

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Chance
oder Risiko?



Tages-Seminar für Betriebs-, Personalräte, SBV
07.07.2015 // Mannheim, Hotel Park-Inn
10.00 Uhr bis 16.30 Uhr
(alternativ auch als Inhouse-Seminar buchbar)

In den letzten Jahren wollen immer mehr Arbeitgeber mit den Betriebs- und Personalräten eine Vereinbarung zu BEM abschließen. Hierbei geht es um Regelungen, wie mit Beschäftigten umgegangen wird, die länger als sechs Wochen arbeitsunfähig waren. Die Gründe hierfür liegen dabei zum einen in der gesetzlichen Verpflichtung zur Durchführung eines BEM. Daneben spielen allerdings auch häufig Themen wie die Einführung von Eignungsuntersuchungen, rechtliche Voraussetzungen für krankheitsbedingte Kündigungen und die Frage, ob das Mitbestimmungsrecht des Betriebs-/Personalrats überhaupt greift, eine entscheidende Rolle.

Folgende Themen werden im Seminar behandelt:

- Was ist Betriebliches Eingliederungsmanagement?
Hintergründe und Zielsetzungen des § 84 Abs. 2 SGB IX
- Ursachen von Arbeitsunfähigkeit und mögliche Gegenmaßnahmen
- Die Verfahrensabläufe im BEM - Regelungsmöglichkeiten zur Rechtssicherheit und zum Schutz von Betroffenen
- Rechte und Pflichten von Betroffenen, Arbeitgeber und BR/PR/SBV
- Krankheitsbedingten Kündigungen und BEM:
Worauf man unbedingt achten muss
- Rechtslage und neueste Rechtsprechung des BAG zu BEM
- Eignungsuntersuchungen im Rahmen von BEM: Was ist erlaubt?
- Suchtproblematiken und BEM
- Kein sinnvolles BEM ohne Gefährdungsbeurteilung körperlicher und psychischer Arbeitsbelastungen: Betriebliche Gründe für Arbeitsunfähigkeit mit der Folge einer erweiterten Mitbestimmung
- BEM als Baustein einer Gesamtregelung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Eckpunkte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung

