

Anmeldung

Kopieren, ausfüllen und versenden mit Post/Fax
wenn möglich bis zum 10.04.2018 an:

Forschungs- & Beratungsinstitut GULMO
Dr. Norbert Gulmo, In der Kehr 9, 69469 Weinheim,
Tel 06201/2571568 - Fax 06201/8452962 - info@gulmo.de

Für das Seminar:

**Mobbing - unfaire Behandlung - schlechtes Betriebsklima:
Die verlorene Menschlichkeit**
07.05.2019, Hotel Qube GmbH Heidelberg

melde ich mich verbindlich an

Hotelreservierung

ja nein
 ab Vortag

.....
Vorname

.....
Name

.....
Firma

.....
Strasse/Nr.

.....
PLZ/Ort

.....
Telefon-Nr. (Durchwahl)

.....
Fax-Nr.

Rechnungsanschrift (falls abweichend):

.....
Strasse/Nr.

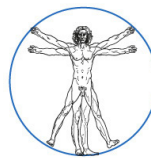
.....
PLZ/Ort

Der BR, der PR, die MAV hat die Teilnahme
der oben genannten Person(en) beschlossen.

Mein Arbeitgeber übernimmt die Kosten

.....
Ort, Datum

.....
Unterschrift



GULMO



Forschungs- und Beratungsinstitut

*Diskriminierung,
Schikane, Verleumdung
und Gerüchte,
Konkurrenzverhalten ...*



**Mobbing - unfaire Behandlung -
schlechtes Betriebsklima:**

Die verlorene Menschlichkeit

**Ein-Tages-Seminar
für Betriebs- und Personalräte**

07.05.2019

Heidelberg, Hotel Qube GmbH

Beginn: 9.30 Uhr; Ende: 16.00 Uhr

(alternativ auch als Inhouse-Seminar buchbar!)

Mobbing und unfaire Behandlung sind sowohl Folge als auch Ursache eines schlechten und unproduktiven Betriebsklimas. Die Betroffenen geraten dabei in einen Strudel von Ausgrenzung, Fehlleistungen und Kritik. Immer mehr Ausfalltage durch körperliche und seelische Erkrankungen sind die zwangsläufige Folge. Prävention und Intervention der betrieblichen Interessenvertretung sind gefordert um frühzeitig solchen Tendenzen entgegenzuwirken.

Im Seminar werden auch die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt. Den TeilnehmerInnen wird anhand der Ergebnisse von wissenschaftlichen Untersuchungen und Beispielen aus der Praxis „ein Bild“ über Psychoterror am Arbeitsplatz vermittelt. Es werden die Ursachen, Gründe und Folgen dargestellt sowie notwendige Maßnahmen und mögliche Hilfestellungen besprochen.

ABLAUF

Dienstag, 07. Mai 2019

- Begrüßung und Einführung in das Seminar
- Mobbing - Überstrapaziertes Modewort oder Realität der Arbeitswelt?
- Mobbing: Arbeitspsychologische und rechtliche Definitionen
- Betriebsklima:
Wenn Führungsleitlinien auf Wirklichkeit stoßen
- Beispiele zu Mobbing, unfairer Behandlung und schlechtem Betriebsklima aus der Praxis
- Ursachen von Mobbing und schlechtem Betriebsklima
- Burnout, posttraumatische Belastungsstörung etc.
Gesundheitliche und betriebliche Folgen
- Handlungsmöglichkeiten für Betroffene
- Rechtsprechung zum Thema Mobbing
- Die Mobbing-Analyse
- Gesprächsführung mit Betroffenen und Konfliktlösungsstrategien
- Problemerkennung, Prävention und Mitbestimmung durch Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz
- Handlungsmöglichkeiten bei Mobbing, Bossing, unfairer Behandlung und schlechtem Betriebsklima für den Betriebsrat/Personalrat
- Wichtige Inhalte einer Betriebsvereinbarung zu Mobbing, Gesundheitsschutz und fairem Verhalten am Arbeitsplatz
- Ende des Seminars

Referent

Dr. Norbert Gulmo: Diplom-Psychologe und Fachkraft für Arbeitssicherheit, bundesweit renommierter Experte für psychische Gefährdungsbeurteilung* mit umfangreichen praktischen Erfahrungen in verschiedensten Branchen, Autor einer Doktorarbeit zum Themenfeld „Stress und psychische Belastungen am Arbeitsplatz“, Trainer für Stressprävention gemäß Anforderungen des § 20 SGB V sowie den Qualitätskriterien und Richtlinien der Spitzenverbände der Krankenkassen. (*siehe auch Referenzen zu psychischen Gefährdungsbeurteilungen auf www.gulmo.de)



Veranstaltungsort

Heidelberg, Hotel Qube Heidelberg GmbH
Berghheimerstraße 74, 69115 Heidelberg
Tel. 06221-187990, Fax 06221-187999

Seminarkosten

Seminarkosten 450,-€ inklusive Mittagessen
Sollten Sie im Hotel übernachten berechnet das Hotel 150,-€ je Nacht.
Alle Preise zzgl. MwSt.

Dieses Seminar kann auch als hausinterne Betriebsratsschulung gebucht werden, um so auf die betrieblichen Besonderheiten direkt eingehen zu können.

Freistellungsbedingungen

Die Freistellung nach § 37(6) BetrVG, § 46.6 BPersVG und analogen Landesgesetzen sowie den entsprechenden Regelungen für Mitarbeitervertretungen ist möglich, wenn das Gremium es als erforderlich betrachtet, sich zu bestimmten Sachverhalten zu informieren und zu qualifizieren. Die Erforderlichkeit ist auch dann gegeben, wenn das Gremium plant, in Zukunft die entsprechenden Themen im Betrieb oder in der Institution aufzugreifen (Initiativrecht).

Anmeldung/Anmeldebedingungen

Das Anmeldeformular bitte für jeweils eine(n) Teilnehmer(in) kopieren und ausfüllen. Die verbindliche Anmeldung der TeilnehmerInnen muss schriftlich (per Fax oder Post) erfolgen und wird von uns schriftlich bestätigt. Mit der Anmeldung werden die Teilnahmebedingungen anerkannt. Bei Abmeldungen vor der Stornofrist (4 Wochen vor Seminarbeginn) wird eine eventuell gezahlte Teilnahmegebühr vollständig erstattet, danach sind wir leider gezwungen, die volle Teilnahmegebühr in Rechnung zu stellen, es sei denn, es wird ein/e ErsatzteilnehmerIn benannt. Eine Abmeldung kann nur schriftlich (per Fax oder Post) durchgeführt werden. Die Anmeldeinformationen der TeilnehmerInnen werden mittels EDV bei uns so lange gespeichert, wie es für die Abwicklung erforderlich ist. Danach werden sie wieder gelöscht bzw. anonymisiert.

Veranstalter und Kontakt

Forschungs- und Beratungsinstitut GULMO
Dr. Norbert Gulmo

In der Kehr 9
69469 Weinheim
Tel. 06201 / 2571568
Fax 06201 / 8452962
E-Mail: info@gulmo.de

Weitere Informationen zu uns unter www.gulmo.de.